

目 次

知識、疑似体験、実行動、振り返り、評価を組み合わせた体系的なリーダーシップ教育 Leadership Education Learning Cycle Integrating Knowledge, Simulated-experience, Real action, Reflection, and Assessment 1
丸山 智子 (愛媛大学), 井上 雅裕 (芝浦工業大学)	
技術系グローバル人材に求められるコンピテンシーとリーダーシップ Competency and Leadership Required for Human Resources in Global Engineering 9
山崎 敦子, 織田 佐由子, 井上 雅裕 (芝浦工業大学)	
サイバーセキュリティ経営の推進において経営者がリーダーシップを発揮するための組織的要件 (CISO の役割および経営陣との関係における成功要因) Organizational Requirements for Corporate Senior Executives to take Effective Leadership on Cyber Security Administration (Key Success Factors of CISO Roles and Relationships with Board Members) 16
大木榮二郎 (工学院大学)	
サーバント・リーダーシップの波及効果と職場活性化 The Ripple Effect of Servant Leadership and Activation of Work Group 24
池田 浩 (九州大学), 黒川 光流 (富山大学)	
リーダーの三つの機能に関する事例研究 (「八甲田山 死の彷徨」と「ガダルカナル作戦」より) Case Studies on the Leader's functions (Two cases on leadership in Imperial Japanese Army) 31
新井 敏夫 (工学院大学)	
大学におけるリーダーシップ教育に関する一考察 (文献調査と学生アンケート調査から見る現状と課題) A Study on Leadership Education at University (Current situation and Issues from Survey of Literature and Questionnaire) 39
二上 武生 (工学院大学)	
東芝におけるリーダーシップ教育の歴史と展望 TOSHIBA Enterprise Leadership Education History and View in Future 47
中山 良一 (工学院大学)	